

ระเบียบสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วย เงินเดือน และค่าล่วงเวลา ของเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2561

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 51 (2) แห่งข้อบังคับสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2560 มติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2561 ให้กำหนดระเบียบสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินเดือน และค่าล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2561 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินเดือน และค่าล่วงเวลา ของเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2561”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย ว่าด้วย เงินเดือน และค่าล่วงเวลา ของเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2556

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สมาคม” หมายความว่า สมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย

“นายกสมาคม” หมายความว่า นายกสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย

“หัวหน้าสำนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง หรือเจ้าหน้าที่ ซึ่งเลื่อนตำแหน่งจากรองหัวหน้าสำนักงาน หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าสูงสุดในฝ่ายสำนักงาน

“รองหัวหน้าสำนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง หรือเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับการบรรจุ หรือเลื่อนตำแหน่งจากรองหัวหน้าฝ่าย หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับการบรรจุ หรือเลื่อนตำแหน่งจากเจ้าหน้าที่

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสมาคมกฏหมายทางทะเลแห่งประเทศไทย



“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สมาคมจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานให้เจ้าหน้าที่เป็นรายเดือน โดยรวมถึงเงินเพิ่มค่าครองชีพด้วย

“ค่าล่วงเวลา” หมายความว่า เงินที่สมาคมจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นการตอบแทนการทำล่วงเวลาในวันทำงาน

“ค่าทำงานในวันหยุด” หมายความว่า เงินที่สมาคมจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นการตอบแทนการทำงานในวันหยุด

“ค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด” หมายความว่า เงินที่สมาคมจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

“ค่าครองชีพ” หมายความว่า ค่าจ้างที่สมาคมจ่ายเป็นรายเดือนมีลักษณะเป็นการจ่ายประจำทุกเดือน มีจำนวนแน่นอน จ่ายสม่ำเสมอ เหมือนกับการจ่ายเงินเดือนทุกเดือน โดยไม่คำนึงว่าลูกจ้างจะหยุดงานหรือไม่

ข้อ 5. เงินเดือนเจ้าหน้าที่ตำแหน่งต่างๆ ที่บรรจุ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในบัญชีท้ายระเบียบนี้

ในกรณีสภาพเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไป ให้คณะกรรมการปรับปรุง หรือกำหนดเงินเดือนได้ตามความเหมาะสม

ข้อ 6. สมาคมจะเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานครบปีๆ ละหนึ่งครั้ง ไม่เกินร้อยละสิบ หากมิได้กระทำผิด หรือถูกลงโทษตามระเบียบฯ ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ แต่เงินเดือนของฝ่ายสำนักงานที่เพิ่มขึ้นจะต้องไม่เกินร้อยละแปดของเงินเดือนเจ้าหน้าที่รวมในปีนั้นๆ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ ต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในปีนั้น

(2) ในการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติ และสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน

(3) หัวหน้าสำนักงาน เสนอนายกสมาคมเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่ารองหัวหน้าสำนักงาน ได้ไม่เกินร้อยละเจ็ด

(4) นายกสมาคม มีอำนาจเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่ารองหัวหน้าสำนักงาน ได้ไม่เกินร้อยละแปดจุดห้าศูนย์ ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(5) การเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงาน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ



ข้อ 7. อัตราค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

(1) ให้จ่ายค่าล่วงเวลา สำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ ในอัตราหนึ่งเท่าครึ่งของค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลา

(2) ให้จ่ายค่าล่วงเวลาสำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ในอัตราสามเท่าของค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

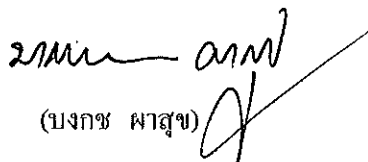
(3) สำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ซึ่งมาทำงานในวันหยุด ให้จ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ

(4) เจ้าหน้าที่ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ถ้ามาทำงานในวันหยุดให้จ่าย ค่าทำงานในวันหยุดไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ

ข้อ 8. ให้นายกสมาคม รักษาการให้เป็นที่ไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2561

พลเรือโท



(บงกช ผาสุข)

นายกสมาคม

ฉาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทหาร



บัญชีท้ายระเบียบสมาคมสถาปนิกสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทหาร ว่าด้วย เงินเดือน และค่าล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่สมาคม พ.ศ. 2561 ลงวันที่.....๕.....มีนาคม พ.ศ. 2561

ที่	ชื่อตำแหน่ง (บรรจุ)	เงินเดือน (ขั้นต่ำ)
1	พนักงาน เช่น แม่บ้าน , พนักงานรับ – ส่งเอกสาร ฯลฯ เป็นต้น	9,750.-
2	เจ้าหน้าที่ สำเร็จการศึกษา	
	2.1 ปวช.	12,000.-
	2.2 ปวส. หรือ ปวท. หรือเทียบเท่า	13,600.-
	2.3 ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	15,000.-
3	หัวหน้าฝ่าย	20,000.-
4	รองหัวหน้าสำนักงาน	25,000.-
5	หัวหน้าสำนักงาน	30,330.-

หมายเหตุ ผู้ที่มีประสบการณ์ หรือมีความชำนาญเฉพาะที่ผ่านการทดลองงานเพื่อบรรจุในตำแหน่งต่างๆ ให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเพิ่มจากขั้นต่ำได้ไม่เกินร้อยละสิบ

